



**ОТДЕЛ ОБРАЗОВАНИЯ АДМИНИСТРАЦИИ  
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОДСКОГО ОКРУГА «ИНТА»**

**«ИНТА» КАР КЫТШЫН МУНИЦИПАЛЬНОЙ ЮКОНЛОН  
АДМИНИСТРАЦИЯСА ВЕЛӖДАН ЮКӖН**

**П Р И К А З  
Т Ш Ӗ К Т Ӗ Д**

«04» Июль 2023 года

№ 162

г. Инта

**Об итогах мониторинга целевых показателей Программы  
«Система обеспечения профессионального  
развития педагогических работников  
муниципальных образовательных организаций,  
расположенных на территории МОГО «Инта»,  
за первое полугодие 2023 года**

В соответствии с приказом Отдела образования администрации МОГО «Инта» от 22.07.2022 № 225 «Об утверждении Программы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МОГО «Инта», на период 2022-2027гг.», в целях создания условий для формирования единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в муниципальных образовательных организациях, расположенных на территории МОГО «Инта», на основании соглашения о взаимодействии с МКУ «ГУНО» от 21.10.2015, был проведен мониторинг показателей реализации Программы «Система организации воспитания обучающихся муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МОГО «Инта», на период 2022-2027 гг. (далее - Мониторинг). В Мониторинге приняли участие все общеобразовательные организации, расположенные на территории МОГО «Инта. Всеми ОО была представлена информация по целевым показателям Программы за истекший календарный год и за первое полугодие 2023 года. В основном, целевые показатели достигли плановых значений. По четырём показателям значения ниже плановых:

- «Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки»;
- «Доля педагогов, освоивших программы дополнительной профессиональной подготовки по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды»;
- «Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов»;
- «Доля педагогов, успешно прошедших процедуру аттестации на установление квалификационной категории».

Что касается показателя «Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки», то стоит отметить, что педагогов в возрасте до 35 лет работает в общеобразовательных организациях 34 человека, что составляет 14% от общего количества, и они все охвачены различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки.

По показателю «Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов» сведения, полученные от образовательных организаций, показывают, что никто из педагогов не имеет нагрузку более 36 часов.

На основании вышеизложенного

### **П Р И К А З Ы В А Ю :**

1. Утвердить итоги мониторинга целевых показателей Программы «Система обеспечения профессионального развития педагогических работников муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МОГО «Инта», согласно приложению к настоящему приказу.

2. Руководителям муниципальных общеобразовательных организаций, расположенных на территории муниципального образования городского округа «Инта»:

2.1. Активизировать работу по достижению плановых значений показателей:

- «Доля педагогов, освоивших программы дополнительной профессиональной подготовки по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды»;
- «Доля педагогов, успешно прошедших процедуру аттестации на установление квалификационной категории».

2.2. Использовать итоги Мониторинга при планировании и организации системной деятельности в рамках реализации направления обеспечения профессионального развития педагогических работников.

3. Старшему методисту сектора дошкольного, общего и дополнительного образования МКУ «ГУНО», осуществляющему координацию данного направления деятельности:

3.1. Обеспечить адресное методическое сопровождение общеобразовательных организаций в процессе планирования и организации системной деятельности в рамках реализации направления обеспечения профессионального развития педагогических работников.

3.2. Использовать итоги Мониторинга при планировании деятельности по обеспечению профессионального развития педагогических работников в системе образования МОГО «Инта», мероприятий, направленных на повышение профессионального мастерства педагогов.

4. Настоящий приказ подлежит размещению на официальном сайте Отдела образования администрации МОГО «Инта».

5. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

Начальник



*Э.О. Круглова*

Э.О. Круглова

Двойнишникова Елена Геннадьевна  
☎ 8(82145) 6-37-29

Рассылка (электронная):

- 1 – в дело
- 1 – Кругловой Э.О.
- 1 – Савельевой Н. И.
- 9 – все ОО

**Итоги мониторинга  
целевых показателей Программы  
«Система обеспечения профессионального развития педагогических работников  
муниципальных образовательных организаций, расположенных на территории МОГО  
«Инта», за первое полугодие 2023 года**

**Показатели мониторинга**

№	Целевые показатели	Плановые значения (%)		Достигнутые значения (%)		Примечание («+» целевой показатель достигнут «-» целевой показатель не достигнут)	
		2022	2023 (июнь)	2022	2023 (июнь)	2022	2023
1	Уровень обеспеченности образовательных организаций педагогическими и руководящими кадрами, %	100	100	100	100	+	+
2	Доля учителей, имеющих образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета, %	75	78	97	92	+	+
3	Доля педагогических работников в общей численности педагогических работников, имеющих нагрузку более 36 часов, %	10	9	0	0	-	-
4	Доля ОО, в которых более 30% учителей преподают учебные предметы не в соответствии с полученным образованием, %.	30	30	0	0	+	+
5	Доля общеобразовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества педагогических работников, %	50	50	70	67	+	+
6	Доля педагогов, участвующих в программах наставничества, от общего числа педагогов, %	10	10	17	17	+	+

7	Доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, охваченных различными формами личностной, социальной, профессиональной поддержки, %	100	100	15	14	-	-
8	Доля педагогов, прошедших диагностику профессиональных дефицитов, от общего количества педагогов, %	10	10	31	31	+	+
9	Доля педагогов, освоивших программы дополнительной профессиональной подготовки по вопросам формирования и оценки функциональной грамотности обучающихся, %	30	30	43	44	+	+
10	Доля педагогов, освоивших программы дополнительной профессиональной подготовки по вопросам, связанным с введением обновленных ФГОС, %	30	50	46	65	+	+
11	Доля педагогов, освоивших программы дополнительной профессиональной подготовки по вопросам, связанным с внедрением цифровой образовательной среды, %	30	40	19	19	-	-
12	Доля педагогов, участвующих в профессиональных конкурсах или иных мероприятиях по обобщению и трансляции передового опыта работы, %	10	10	31	31	+	+
13	Доля педагогов, освоивших программы профессиональной переподготовки, %	5	5	10	14	+	+
14	Доля педагогов, успешно прошедших процедуру аттестации на установление квалификационной категории, %	20	25	12	18	-	-